

停课以及开除规定

所有美国印第安模范学校包括第一第二校区以及高中部都将严格遵守学生休学或者开除的程序，尽管每个学校的管理人员都有权给予学生特定的纪律惩罚，但是每个具体情况还需要按照第48900和48915来决定

学生被开除的时间会被包括上课间活动，以及任何的出勤，但不限于以下任何一项：

1. 在校内。
2. 上学去或放学。
3. 在午餐时间或校外。
4. 在即将或者正在进行的学校举办的活动

停学/违纪处分，开除条款

I. 如果学生触犯以下行为，学校校长有权劝退或者开除学生：

- (A) 人身伤害或暴力：引起，或者试图引发，以及造成威胁到他人身体健康，或者故意使用武力或者暴力除了正当防卫之外，学生协助或者教唆对他人造成人生伤害的，会被休学但并不会被开除。
- (B) 危险物品：聚众，出售，或以其他方式提供枪支，刀，易爆或其他危险物体除非在需要使用该物品的情况下，学生必须向校长获取书面的许可。
- (C) 毒品或酒精：擅自占有，使用，销售或以其他方式私藏，或者导致毒瘾发作或者酒醉。
- (D) 外观类似物危险质：擅自提供，安排，或协商出售受控物质，酒精饮料，或任何形式的含酒精饮品，要么和出售，交付或以其他方式给人发放类似危险品。
- (E) 抢劫/敲诈：或企图实施抢劫勒索等。
- (F) 财产损失/破坏行为：造成或企图导致学校财产或私人财产，包括电子文件和数据库的破坏。
- (G) 盗窃：盗窃或试图盗窃学校财产或私人财产。
- (H) 烟草：管有或使用烟草或含有烟草或尼古丁产品，包括但不限于香烟，雪茄，雪茄，丁香香烟，无烟烟草，鼻烟，嚼包。
- (I) 猥亵/亵渎/引起不适的行为：犯有猥亵行为或从事习惯性的亵渎或粗俗。
- (J) 吸毒用具：擅自占有或非法提供，安排，或协商出售吸毒用具。

- (K) 干扰：打乱学校的活动或以其他方式故意违抗，教师，管理人员，学校教职，或从事其履行职责的其他学校人员的有效授权。
- (L) 失物收据：明知收到被盗学校财产或私人财产扔占为己有。
- (M) 仿制火器：仿制枪支。在本节中，“仿制火器”是指枪支等有类似功能的武器，并引起恐慌。
- (N) 性侵害犯罪/殴打：或企图犯下如刑法第261, 266C, 286, 288, 288A, 289或定义或承诺性的电池作为刑法第243.4定义的性侵犯。
- (O) 见证骚扰和恐吓：骚扰，威胁或恐吓的学生谁是抱怨证人或在学校纪律处分程序为目的的证人要么阻止该学生从一个证人或打击报复的学生，作为一个见证者，或两者。
- (P) 处方药：擅自提供，安排销售，谈判出售，或出售处方药。
- (Q) 折磨：从事或企图，参与折磨学生。对于这个定义的分， “折磨”是指启动或预启动的方法进入学生组织或机构，不论该组织或机构是否是一个教育机构，一旦给学生带来身体或者精神上的伤害。也包括在该事件发生之前，之时或者之后收到伤害的学生。但是不包括学生在体育赛事或者体育制裁事件。
- (R) 欺凌/网络霸凌：欺凌，包括行为，但不限于，通过电子行为的手段欺凌，如本文所定义，特别是对学生或学校工作人员。包括以下一个或者多个行为：
- a. 使学生或学校人员身处一个害怕自身财产和安全收到威胁的处境。
 - b. 事件后果造成学生或者学校工作人员时候有身心不适的影响。
 - c. 影响到学生的学习成绩学习过程或者教职人员的工作。
 - d. 阻碍学生从活动，学习，服务或者各类事件中获得本该获取的利益。

- 2) “电子的行为网络霸凌”是指创建或者传播在校内外网站上，由电子设备的装置，包括但不限于电话，无线电话，或其他无线通信设备，计算机，或寻呼机，通信工具，包括但不限于以下任一：
- i. 消息，文字，声音或图像。
 - ii. 上社交网络的互联网网站，包括但不限于：
 - iii. 发布或创建一个很火爆的页面。并以欺凌的目的而创建一个互联网网站。
 - iv. 以冒名顶替的方式， 对一个学生造成以上影响之一。冒名顶替定义为在未告知或者未经别人允许的情况下。学生冒充另外一名学生对其它学生欺凌的行为。
 - v. 创建虚假的个人主页并有一个或者多个段落不实的介绍或者编造一些类似甚至虚假的信息。

- (S) 性骚扰。学生造成性侵犯行为。指的是同性学生之间，受害者受到严重的负面影响导致成绩下降，学习退步。侵犯的一方激怒，敌对，以及影响对方学习环境。
- (T) 仇视暴力。学生已经造成，企图造成，威胁造成，或参与了“仇恨犯罪”，“仇恨犯罪”是指犯罪行为犯，在全部或部分，因为一个或多个以下的实际或感知的特征受害者：残疾，性别，国籍，种族或民族，宗教，性取向，或联合的个人或团体与一个或多个的行为特征。
- (U) 骚扰，威胁，或恐吓。学生有意从事骚扰，威胁或恐吓，针对一名学生或一群学生。这是足够严重或普遍有实质性破坏的。打扰课堂活动，制造严重秩序混乱，影响正常教学秩序，并制造敌对环境的行径。
- (V) 恐怖威胁：学生已造成对抗学校官员或学校财产，或两者恐怖威胁。就本条而言，“恐怖威胁”应包括任何声明，无论是书面的还是口头的，由个人引起故意威胁犯罪，导致死亡，重大人身伤害他人，或财产损失超过一千美元（\$ 1,000），与特定意图的声明被视为一种威胁，即使没有实际执行它，它在表面或者事故的后果，结果都是一样的。无条件，立即和具体的传达给受到威胁的人，目的重力和威胁执行，从而会导致他人合理地在持续的恐惧，他或她自己的安全或他或她的直系亲属的安全，或为保护学校小区物业的，或该人的个人财产受到威胁或他或她的直系亲属。

II. 家长或者监护人必须通知学校任何程度的暴力行为

III. 学校领导将按照以下标准对学生进行处罚

- (A) 犯罪的严重性
- (B) 形势情况
- (C) 学生事先纪律记录
- (D) 任何其他情有可原的原因

休学程序

1. 学校校长对我校的管理以及学生惩处有着决定性权利。除非有其它强制性异议。即便校长已经做出合理的开除程序，学校政教主任仍有权利选择对学生留校察看。
2. 如果校长或者负责人决定休学学生是合理的处理方法，那么教职员需要立即与学生家长电话联系。无论学生是否已经被学校休学，学校应该以书面的形式通知家长该生被休学的事宜。
3. 校长和负责人应该把休学学生的原因和被休学学生的信息报告给学校董事会以及政教主任。
4. 我校将会针对被休学的学生召开家长会。会上，我校会邀请老师，教职员或者是相关证人出席。在会议上，学校负责人将会和学生家长讨论整件事情的原因经过以及触犯了那些校纪校规。

任何休学五天以内的学生，在返校后三天之内必须完成错过的考试和测验。如果学生休学超过五天以上将会有五天的时间去完成错过的考试和测验。在补考时，学校管理人员将有权决定学生的考试时间。**如果学生在规定时间之内未能完成考试的，将无法拿到成绩。**

建议开除

如果任何学生有下列行为的，在校违反校规校纪或者在课外活动上有违纪行为，我校校长将会建议开除此学生，除非该学生因为学习因素需要考虑不被开除或者学生做出有意义的改正行为：

5. 在非正当防卫的情况下，导致他人受伤

6. 在无理由的情况下，携带刀具或者危险物品
7. 非法使用以下物品，但不包括：
 - a. 第一次携带不超过一盎司的大麻
 - b. 使用非处方或者处方类适龄学生用药
 - c. 抢劫和勒索。
8. 攻击或者殴打任何教职员，校规第 240 和 242 条

强制开除

学校领导应立即将在校内或者校外触犯以下行为的学生开除。

9. 持有，出售，或以其他方式持有家用枪支。除非持有的枪支得到学校的工作人员的许可，允许带入学校。使用仿真枪支虽然不构成强制开除的违纪，但是如果仿真枪支造成对他人伤害也会导致强制开除。
10. 对他人挥舞刀具
11. 非法销售受管制物品。
12. 行为触犯48900条规定，试图或者已经对他人性侵，以及殴打他人
13. 藏炸药
14. 理事会将会对违纪的学生颁布开除令

建议vs. 强制开除

建议开除	强制开除
对他人造成严重肢体伤害，除正当防卫之外	持有，出售，或以其他方式持有家用枪支
无理由私藏刀具或者危险物品。	对他人挥舞刀具
非法藏有受管制物质	非法销售受管制物品

抢劫或敲诈勒索	试图或者已经对他人性侵，以及殴打他人
骚扰或者殴打教职人员	藏炸药

学生违规行政调查程序

1. 凡是犯了导致开除或强制的开除，或者其行为下的“停学/开除”（不包括反抗或蔑视教职人员）的学生将交由学校负责人或校长。如果老师的教导仍有破坏性或挑衅行为，老师会作出决定，以是否需要行政干预。否则，他们可能会按照学校的纪律政策处理，以确保学生纠正行为。
2. 要确定一项违纪行为是否不符合停学或开除的指导方针，学校的院长或主管将与纪律的学生和学校职员见面。在这次会议上，学生应为纪律处分的原因，对他或她的证据被告知并给予回应的机会。如果发生“紧急情况”的存在，学生可能被排除在本次会议。“紧急情况”是指由学校或指定的团长确定构成明显的威胁到生命，安全，或学生或学校工作人员的健康情况。如果学生被停学在没有的参加会议之前，无论是家长和学生应通知的学校学生有权利参加会议。
3. 除非一项罪违纪行导致的停学或强制开除的决定，作为我校政策，美国印第安模范学校考虑休学和开除作为不得已的惩罚，当教导以及的其他手段不能停止学生触犯校纪校规时。因此，我们的学校在开除和让学生停学之前，会考虑其他纪律渠道与学生沟通。
4. 如果学生犯了校纪校规需被停学，那么学校的负责人有权建议开除的权力。如果学生屡教不改，开除将作为最后的手段。譬如其行为构成了对学校社区成员的安全造成威胁，或显著的限制或影响其他学生有效地学习。
5. 在学校校规规定之外，涉嫌犯罪活动将被报告给警方，并需要学生承担法律后果。
6. 为了方便通知家长以及报告给CDE，美国印第安模范学校将登记，对违纪，每个停学或开除的学生做所有适当的记录。
7. 美国印第安人模范学校将在30天内对开除或者转移以及受到校纪校规处罚的学生居住区给予通知。

开除听证会流程

8. 政教主任有权向董事会决定是否建议开除学生。
9. 在颁布开除建议的30天内，董事会将举行听证会，以确定它是否适合开除学生。学生可以书面要求延迟开除，不超过30天延期。任何额外的延迟只能在董事会决定下酌情批准。

10. 在会议结束的10天之内，董事会需要决定是否开除学生。
11. 如果董事会因为时间的要求而无法决定听证会按时进行，政教主任可以把有关开除的听证会延期5个工作日。
12. 在听证会前十天学校必须书面通知学生来参与听证会，信函内容包括以下信息：
 - a. 听证会时间和地点.
 - b. 一份关于开除的称述包括具体事实和违纪行为。
 - c. 一份关于被触犯的校纪校规的副本。
 - d. 一份关于学生目前学籍状况的通知，告知家长，监护人或者学生以前学校的。
 - e. 通知学生或者学生家长监护人有权要求律师或者非法律顾问代理人出席。检查并向现场当事人提问事情经过，以及以学生或者证人的身份来称述证词或者证据。董事会应进行聆讯，以考虑在会话中开除的学生不对公众公开，除非学生的要求。听证会的日期前至少五天，需要召开公开会议，决定该听证会是否进行。不管开除听证会是否是在一个保密或公开会议进行的，学校委员会可在非公开会议中审核并决定学生是否应该开除。
13. 听证会的内容可进行记录。该记录可以通过任何手段，包括电子设备，只要程序合理准确并完成合理的书面流程填写即可。
14. 技术规则的证据并不适用于听证会，但相关证据可接纳，例如有足够的证据证明学生严重违反校纪校规，董事会开除结果必须充分证明学生触犯了相关的校纪校规。
15. 应在公开会议上通过的董事会来执行开除学生的最后行动。任何关于开除或试读期，中止开除令的执行通知书必须向校长或学生的父母或监护人发送。
16. 董事会保存每个开除记录，包括开除愿意，因此。开除记录应是一个非特权的公开记录。该开除令和原因需要归入学生的档案，并应提交其学生之后申请就读的任何一所学校。

终止开除令

- 理事会根据投票决定是否开除的学生，可暂停开除令的执行期限，但不超过一年，并可以作为暂停执行的条件，分配学生到特定的学校，班级，或这被认为是适合学生的改正错误的项目。学生需要分配到父母或监护人能为学生提供的教育支持的项目中。如果父母或监护人拒绝参加纠正教育项目，董事会将裁定学生未能完成纠正教育项目而应重新作出决定。

- 在暂停开除令期间，学生被认为是在试读状态。如果学生违反定休学/开除令，或违反任何学校的规章制度，管理学生行为的董事局可撤销根据本条终止开除程序。当董事会撤销开除令暂停，一个学生可根据原来的开除令的条款被强制劝退。
- 当一个学生的行为纠正项目圆满完成，董事会应恢复学生学籍并可以下令删去开除过程中的所有记录。

重新返校

- 开除责令应继续有效，直至委员会决定学生可以重新入学。在一个学生的开除责令不是强制性的开除时，董事会应设定一个期限，不得迟于在其中发生的开除学期后一学期的最后一天，当学生申请重新入学时，学生应该被重新审核所有入学条件。对于被处罚强制开除纪律行为的学生，董事会应当发布开除日期。当学生申请重新入学时，董事会会考虑学生被开除一年后的行为表现。但也会因为个案不同而设定更早的审核期限。
- 董事会应建议在颁布开除令的同时，给学生提供适当的修正项目，该项目包括但不限于定期审查和评估。该计划还可能包括提高学习成绩，课外辅导，特殊教育评估，职业培训，辅导，就业，社区服务，或其他更生计划的建议。
- 任何被开除并想重新入学的学生，必须在开除期限结束之前写不超过21（但不低于7）个工作日内向政教主任提出申请要求。此外，学生必须提供已达到董事会纠正计划要求的相关文件记录。
- 一旦重新入学过程完成后，董事会应重新接纳的学生，除非委员会作出学生没有达到修正计划的条件，裁定或继续对校园安全有威胁，或对学校的其他学生或员工有潜在危险。该处理程序需要在学生被开除时向学生以及学生父母说明。
- 如果董事会拒绝该学生的重新入学的要求，董事会应当向被开除的学生或者学生父母或监护人，描述否认重新接纳学生入校的原因并提供书面通知。